

Groupe  
**VALLIER**

# CHARTRE ÉTHIQUE



**INDUSTRY**  
LE FLUIDE & SON ENVIRONNEMENT

**Gedimat**  
Mudry Lombard

**Métral  
Passy**

**VALPIO**

# Préambule de la Direction

Le Groupe Vallier, est un groupe familial et indépendant depuis 6 générations qui regroupe aujourd'hui 150 collaborateurs répartis au sein de trois métiers :

- Aménagement & Construction (Gedimat Mudry Lombard ; Métral Passy ; Valpio)
- Energie (VALLIER ENERGIES)
- Fluides Techniques & Déchets (Inustry ; VALLIER ENERGIES)

Notre histoire, notre ancrage territorial et notre engagement envers nos collaborateurs, clients, partenaires nous amènent aujourd'hui à formaliser notre charte éthique. Elle incarne les valeurs fondatrices du Groupe, notre vision à long terme, notre responsabilité sociale, et notre volonté de transparence dans nos pratiques.

Cette charte est un référentiel commun : elle guide nos décisions, éclaire nos comportements et renforce notre cohésion. Elle est aussi un engagement public, reflet de notre volonté d'agir en acteur responsable et durable dans notre région.

**Stéphane et Hugues VALLIER**  
5<sup>ème</sup> génération

**Léo, Aude et Joffrey VALLIER**  
6<sup>ème</sup> génération

# Nos valeurs fondamentales



## Respect

- Des personnes, des engagements, des différences, de l'environnement, des partenaires
- Charte règles de vie des collaborateurs du Groupe



## Proximité

- Avec nos clients, nos partenaires et notre territoire



## Intégrité

- Honnêteté, loyauté et transparence dans nos actions
- Dispositif d'éthiques des affaires, procédure cadeaux et procédure conflits d'intérêts
- Transparence financière



## Engagement

- Pour la qualité, la sécurité, l'environnement et le bien-être.
- Dispositif QHSE au niveau du Groupe
- ISO 9001 sur la filiale VPP (Industry & VALLIER ENERGIES)



## Responsabilité

- Individuelle et collective, dans nos actes et leurs impacts sur notre environnement
- Responsable conformité sur la filiale VPP (Industry & VALLIER ENERGIES)
- Responsable Care sur la filiale VPP (Industry & VALLIER ENERGIES)

# Notre mission

La mission du Groupe Vallier est de proposer des solutions durables, fiables et adaptées aux besoins de ses clients dans les domaines de l'Aménagement & Construction, l'Energie et les Fluides Techniques & Déchets.

Le Groupe s'engage à être un partenaire de confiance, durable et engagé pour ses clients, ses partenaires et ses territoires en :

- Servant avec exigence et proximité ses clients professionnels et particuliers.
- Contribuant activement au développement économique et social des territoires.
- Favorisant une relation de confiance fondée sur la transparence, la qualité et la réactivité.

Ces engagements sont portés par l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, qui incarnent au quotidien les valeurs du Groupe VALLIER.

# Notre vision à long terme

Le Groupe VALLIER aspire à devenir un acteur de référence, reconnu pour :

- La qualité de ses services et de ses produits.
- Son engagement pour la préservation de l'environnement, en cohérence avec les enjeux de notre époque.
- Sa capacité à innover tout en restant fidèle à ses racines familiales.
- Une gouvernance responsable, fondée sur l'éthique, la transparence, la pérennité et la transmission entre les générations.

Cette vision s'inscrit dans une logique de croissance durable, où chaque décision est pensée pour renforcer son impact positif sur le territoire, les personnes et l'environnement.

# Nos engagements ESG

Le Groupe Vallier place la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au coeur de sa stratégie. Nos engagements se déclinent autour de quatre axes :



## Environnement

- Réduction de notre impact environnemental : efficacité énergétique, impact carbone, pollution atmosphérique.
- Apporter des solutions durables à ses clients en matière de réduction de l'impact sur l'environnement.
- Valorisation des déchets et promotion de l'économie circulaire.
- Choix de fournisseurs et produits respectueux de l'environnement.



## Social

- Développement des compétences par la formation continue.
- Promotion de l'égalité des chances et de la diversité.
- Politique d'accompagnement à l'évolution des carrières au sein du Groupe.
- Amélioration constante des conditions de travail et du bien-être des collaborateurs.
- Apporter des solutions concrètes à ses clients pour préserver la santé des utilisateurs de ses produits, dans un environnement sécurisé.



## Territoire

- Soutien aux initiatives locales et aux partenariats régionaux.
- Participation active aux réseaux économiques et associatifs de nos territoires (culture, centre sportif pour les jeunes...)



## Éthique et gouvernance

- Indépendance financière et stratégique.
- Respect des normes et des réglementations.
- Dispositif contre la corruption et les pratiques déloyales.
- Transparence dans les relations commerciales et institutionnelles.

# Notre culture d'entreprise

La culture du Groupe Vallier repose sur des valeurs humaines fortes et une dynamique collective stable et pérenne :

## **Confiance :**

entre les équipes, avec les clients et les partenaires

## **Responsabilité :**

chaque collaborateur est acteur de la réussite collective

## **Esprit d'équipe :**

coopération, entraide et intelligence collective

## **Engagement :**

implication dans les projets, dans la vie du Groupe et dans la société

Nous favorisons un environnement de travail bienveillant, exigeant et évolutif, où chacun peut s'épanouir, contribuer à la performance globale tout en bénéficiant du partage de la valeur.



# Gouvernance et éthique

La gouvernance du Groupe Vallier est fondée sur des principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité :

## Prise de décision éthique :

respect des lois, des normes et des principes moraux

## Relations équitables et respectueuses :

avec les clients, fournisseurs, partenaires, institutions et organismes d'état

## Protection des données :

respect de la vie privée et des informations sensibles

## Prévention des conflits d'intérêts :

identification, gestion et communication transparente

## Procédure des cadeaux et invitations :

identification, contrôle et transparence

## Responsabilité managériale :

exemplarité, écoute et équité dans la gestion des équipes

La direction générale du Groupe incarne et veille au respect de l'application des procédures en matière d'éthiques des affaires.

Nous veillons à ce que chaque niveau de gouvernance incarne les valeurs du Groupe et contribue à sa pérennité.

# Application et suivi

Cette charte s'applique à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Vallier, ainsi qu'à nos partenaires dans le cadre de nos relations professionnelles. Elle constitue un référentiel interne et un engagement public.

## Mise en œuvre :

- Diffusion à tous les collaborateurs et partenaires
- Intégration dans les processus RH, commerciaux et opérationnels
- Sensibilisation par des formations et des communications régulières

## Suivi :

- Évaluation annuelle de la mise en oeuvre des engagements
- Révision périodique de la charte pour l'adapter aux évolutions internes et externes
- Dialogue ouvert avec les parties prenantes pour améliorer nos pratiques





Groupe  
**VALLIER**

[contact@groupe-vallier.com](mailto:contact@groupe-vallier.com)